

## ZÁZNAM Z PRACOVNÍ CESTY

Společná návštěva členů projektového týmu (Ing. Leber, Ing. Krejčíčková, Mgr. Kavanová Mušková, Ing. Mitášová, Ing. Polášek a Ing. Kolář) a pracovníků MAS Rozkvět – SPL (pí. Hůrská, Mgr.Trnková) proběhla v **Deggendorfu dne 20.9. 2012.**

### Program jednání :

10.00 – představení projektu „Technik für Kinder“ , pí. Heidi Heigl

10.45 - představení „Jobbörse“ („ Burza práce“), paní Monika Mandl-Niekrawitz, vedoucí státní školské rady

11.15 – představení „KoKi“, paní Anneliese Hellauer

12.00 – polední pauza, oběd

13.00 – projednání dalšího průběhu projektu

14.00 – představení „Technikralley an Schulen“ („Technická rallye ve školách“), pan Herbert Altmann

15.00 - představení „Beratung für Frauen“ („Poradenství pro ženy“) a rovných příležitostí na LRA, paní Jutta Staudinger a paní Gabriele Zacher

16.00 – závěrečná diskuze

### Průběh jednání:

**Paní Heidi Heigl** nám představila obecně prospěšnou společnost **Technik für Kinder**, která má sídlo na VŠ v Deggendorfu a realizují projekty, kde se děti již na prvním stupni seznamují s technikou. Fungují od roku 2010, kdy spolupracovali s 21 školami a dnes je to 114 škol. Realizovali projekty:

- **Děti objevují techniku** – ve školách dělají ukázky práce s technikou, **pro děti od 4. do 6. třídy**, kurs je 6 týdnů po odpolednách. Tento projekt byl ohodnocen ministerstvem před Evropskou komisí jako nejlepší.

- projekt **JECC – Junger Elektronik Computer Club** – tento projekt je zaměřen na děti od 11 do 15 let, kteří jsou technicky nadaní; účastní se různých mezinárodních soutěží, v současnosti fungují 3 takovéto kluby a první vznikl v Deggendorfu

Projekt „ Rozvoj místního partnerství a trhu práce“, CZ.1.04/5.1.01/77.00132 je realizován O.S. „Rozkvět zahrady jižních Čech – místní akční skupina“ a partnery v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Adresa realizátora projektu: Školní 124, 384 02 Lhenice, Česká republika

- projekt „**Prázdniny s technikou**“ - pro děti, které neměli možnost účastnit se kurzů ve školách.

*Poznámky k jednání, postřehy iMK (... „ jak jsme prošustrovali Komenského“):*

- *soukromá iniciativa (spolek) ...tato organizace je zde bohužel jediná, kdo tuto CS oslovuje*
- *chtějí podpořit kladné vnímání techniky u dětí, protože toto není v osnovách základní školské výuky („škola není ten, kdo je naučí učit se rukama...“), problém je především ve městech*
- *70% firem v regionu aktuálně řeší nedostatek technicky vzdělaných pracovníků (důvod aktivního zapojení firem)*
- *problém je v tom, že děti v 15 letech nemají představu o svém potenciálu... další problémy pak navazují: sociální, nespokojenost, když se špatně rozhodnou...kriminalita, revolta...*
- *v rámci těchto projektů učí děti lidé z praxe, z konkrétních firem, děti dobrovolně dochází např. do firemních dílen*
- *4.-6.třída (cílová skupina „ zvědavý věk“ – nadšení, zaujetí ....včetně děvčat) , kurz je 6 týdnů ...vychází to na „semestr“, 18 dětí ve skupině, 2 tutoři (el.obvody, ..). Protože je malá nabídka, ve škole losují, kdo se z dětí bude moci zúčastnit. Otevření cesty malým průzkumníkům*
- *Zapojeno aktuálně 114 škol ...aktuálně v 5 okresech, cíl: celé Bavorsko*
- *Zájem je o zapojení děvčat, která se v současnosti technickým oborům de facto nevěnují.*
- *Ohodnocení projektu od ministrertva a od EU komise, 21.6.2012 – návštěva Eurokomisařky*
- *Databáze tutorů (ing, vš, dělníci ...ale musí to umět dětem předat lidsky...). Pořádají setkání tutorů, sdílení cílů, školení dobrých tipů jak na to, pedagogické minimum. Počet tutorů – aktuálně 334 tutorů !!! Tutoři také získávají základní „pedagogickou“ kvalifikaci a tuto zkušenost si přináší do firem*
- *Technikferien - prázdniny s technikou – pokračování kroužku nebo příležitost mimo kroužek, „ochutnávkový kurz“. Technologické kampusy – tábory pro děti. Budí nadšení ...tutor se stává idolem*
- *JECC Junger Elektronik Computer Club (radioamatér), věk: 12-15 let, 1x týdně. Mezinárodní soutěže...vede tento klub mladý inženýr nebo učitelé se zájmem. Dnes 3 kluby (z toho 1 v Deggendorfu)*
- *Financování od sponzorů ... plus na některé podprojekty získali z EU – ESF,... 1,6 M EURO.*
- *je dobré získat politickou podporu, ale ani u nich se nepodařilo ihned generální podporu, až když praxe ukázala politikům, že to funguje, tak se k tomu přiklání a sbírají slávu.*

Projekt „ Rozvoj místního partnerství a trhu práce“, CZ.1.04/5.1.01/77.00132 je realizován O.S. „Rozkvět zahrady jižních Čech – místní akční skupina“ a partnery v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Adresa realizátora projektu: Školní 124, 384 02 Lhenice, Česká republika



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Poté nám představila **paní Monika Mandl-Niekrawitz, vedoucí státní školské rady** projekt „**Jobbörse**“ („Burza práce“), který začal v roce 2006. Jedná se o jakýsi trh, na kterém se představují místní podniky, a děti si zde zjišťují informace, co by chtěli vystudovat a v jakém oboru poté pracovat. Finančně tuto burzu zaštituje německá banka Sparkasse a nabídku podniků školský úřad, podniky neplatí účastnický poplatek. Tato Jobbörse se koná každoročně vždy poslední neděli před adventem a to od 10 do 14 hodin. Letos je termín 25.11.2012.

*Poznámky k jednání, postřehy iMK*

- zapojeno 36 škol – základní a střední, tzv. „*hauptschule*“ (odpovídá účasti našich žáků 8. a 9. tříd) plus svazek pro ekonomiku (zřejmě regionální pracovní skupina – správa, komora, školy)
- JBS vznikla dle požadavků ze středních škol, aby měli děti příležitost vybrat si. Přehlídka, umožňuje přímý kontakt.
- pomoc firmám (80): prezentace firem (podium, ukázky). Podniky z okresu, typu řemesla, služby.... Nabízí práci při studiu (jejich učeň)
- pomoc dětem: najít jim možnosti, uvědomění si co mohou dělat, skontaktovat je s firmou

*Dnes to řeší primárně problémy firem (demografické problémy)*

*Organizačně – firmy: Sparkasse, školy –školský úřad*

*Lokalizace akce v místní odborné škole, která má velké prostory (poskytuje bez nájmu). Škola má 3 sekce – učni, obchod, technik ...zapojeni do práce školského úřadu, podle zájmu regulují počety v oborech.*

*Firmy také neplatí poplatek (což také zde není zcela obvyklé...chtějí si navzájem vyhovět)*

*Termín: poslední neděle před adventem ...termín nastaven schválně, účast je dobrovolná (nutná přítomnost rodičů). 4 hodin (10-14 hodin). Hojně navštěvováno .*

*Financování: náklady na reklamu (JOBmesse - leták, plakát) -banka, pro firmy účast zdarma, škola poskytuje prostory zdarma, mediální podpora – školský úřad*

*Tisková konference – proběhne předem (reklama)*

Projekt „Rozvoj místního partnerství a trhu práce“, CZ.1.04/5.1.01/77.00132 je realizován O.S. „Rozkvět zahrady jižních Čech – místní akční skupina“ a partnery v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Adresa realizátora projektu: Školní 124, 384 02 Lhenice, Česká republika

[www.masrozkvet.cz](http://www.masrozkvet.cz)

*!!! Školáci jsou předem cíleně osloveni, ve školách jsou s dětmi 5-9 třídy diskutovány (asi v rámci „občanské výchovy“) témata „pracovní činnosti + volba profese“, vyučují specializovaní učitelé. Ze školy tedy učitel konkrétního žáka směřuje již ke konkrétním stánkům ...žák je nasměřován, ne by koukal kde kdo je (skutečné osobní poradenství při volbě povolání). Předem dostane „dotazník“, který vyplní - učitel si vyzvedne vyplněný dotazník a žáci referují o navštívených firmách*

*Poté se 14 dnů schází tým a vyhodnocuje akci, Školský úřad oficiálně poděkuje školám a firmám (80)*

Paní **Anneliese Hellauer**, regionální koordinátorka představila **KoKi Netzwerk frühe Kindheit**. Tato koordináční centra zastřešují v Bavorsku síť organizací, které se zabývají problematikou výchovy dětí, rodičovství (od lékařů po hlídací službu). KoKi slouží pro nastávající rodiče, pro rodiče s dětmi do 3 let, provozují poradenskou činnost, snaží se pomoci lidem v obtížných životních situacích a podporovat je. Je to postaveno na dobrovolné účasti rodičů, nabídka (konzultace, nikoli další péče u odborníků) pro ně je bezplatná; účast v programech je dobrovolná, pokud však problém je a rodina jej odmítá řešit, KOKI Ntwz kontaktuje státní správu (policie apod.). Cílovou skupinou jsou těhotné ženy, samoživitelé a rodiče s dětmi do 3 let, kde se projevují nějaké problémy – příliš mladí rodiče, nezpůsobilost, závislosti atd. Tato síť funguje v celém Německu, pod názvem KoKi ve všech okresech v Bavorsku (zřizovatelem je zemské ministerstvo pro rodinu).

*Poznámky k jednání, postřehy iMK:*

- *Koordinace dětství ... jak srovnat dětství, aby to bylo dobře. Ochrana dětí jako jedna z nejvyšších priorit Bavorska, jde především o ochranu dětí. Včasná péče a pomoc, při jakémkoli ohrožení dětí ... práce s rodinou + práce v rámci sítě (kooperující „net“ koordinovaný postup)*
- *Navenek KOKI vystupuje jako nezávislý poradce (neutrální, NEúředník) a funguje styčný ...bod pro všechny, kdo se zabývají touto oblastí. Preventivní přístup. Předchází dalším sociálním problémům.*

Projekt „Rozvoj místního partnerství a trhu práce“, CZ.1.04/5.1.01/77.00132 je realizován O.S. „Rozkvět zahrady jižních Čech – místní akční skupina“ a partnery v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Adresa realizátora projektu: Školní 124, 384 02 Lhenice, Česká republika

- *V rámci CS především: příliš mladí rodiče (16 let...), rodiče v depresi, při ztrátě zaměstnání, v sociální izolaci, závislosti, alkohol, psychologické problémy, osobní nedorozumění s (pra)rodiči, s partnery.*

*Cíle:*

*Poradenství – těžké je oslovení, uvědomění si, že rodina je CS, zábrana přijít s problémem (KOKI odbourává pocity před úřadem)*

*Spolupracují s lékaři, kde se rodičky nejvíce „vyskytují“, lékař při zjištění problému KOKI doporučí (jednotlivci si přichází do KOKI pro pomoc, ...až do úrovně doprovodu na úřady).*

*Kooperují také: porodní asistentky, osobní poradce (!!! spolupracuje s rodičkou od těhotenství po 3-12 rok věku dítěte ...matka v tom není sama ...měli by mít v merku celou rodinu...vše je na domluvě, dobrovolné ze strany rodiny, nenutíme, nabízíme...)*

*Kurzy pro rodiče ve věku od 16 do 25 let, orientován na přípravu na rodičovství (neosvědčilo se, účastníci po počátečním zájmu velmi rychle odpadli, zbyla 1 dívka)*

*Intenzivní krátkodobá pomoc, ne trvalé působení (organizace si je mají podávat a řešit, koordinátorka je nesmí na sebe fixovat).*

Pan **Herbert Altmann**, regionální manager okresu Deggendorf, představil projekt „**Technikralley an Schulen**“ („Technická rallye ve školách“) - součástí tohoto je projekt **Techniktag** – běží od roku 2010, **pro děti 6. tříd**, v daný den organizátoři navštěvují s učňovskými mistry nebo řemeslníky místní školy (v podstatě projektové dny - není výuka, seznamují děti s materiálem a chtějí je nadchnout pro řemeslné obory). Děti za celý den projdou 4 stanice (elektrotechnika, práce se dřevem, výroba z kovu a 4 stanice se týká malířství a natěračství), pro zhruba 370 účastníků z 11 škol – děti dostanou pracovní listy a podle toho mají vytvořit trakař, letadlo atd.

*Poznámky k jednání, postřehy iMK:*

- *pozitivní reklama pro místní podnikatele a řemeslníky. První kontakt s potenciálními učiteli /zaměstnanci, obvykle jde o firmy z místa, navzájem se znají...*

Projekt „Rozvoj místního partnerství a trhu práce“, CZ.1.04/5.1.01/77.00132 je realizován O.S. „Rozkvět zahrady jižních Čech – místní akční skupina“ a partnery v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Adresa realizátora projektu: Školní 124, 384 02 Lhenice, Česká republika

Další projekt, o který jsme se zajímali, byl „**Beratung für Frauen**“ („Poradenství pro ženy“) a reálné řešení rovných příležitostí na LRA a okresním úřadě v Deggendorfu, který představily paní **Jutta Staudinger** a paní **Gabriele Zacher**. Paní Zacher (mentorka a koučka) je vedoucí poradny pro ženy v Pasově a jednou týdně dojíždí do poradny v Deggendorfu, jde o poradenství ženám při hledání práce, seznámení s pracovními příležitostmi na trhu, vzdělávání. Odkazují ženy na konkrétní pracovní agentury (rekvalifikace v jednotlivých oborech), pomáhají s životopisy, podpora žen začínajících v podnikání, kde mají koho oslovit atd. , změně zaměstnání, vyhoření...a další profesní potíže. Poradenství pro ženy je bezplatné, platí to okresní úřad resp. projekt EU. Poptávka je velká, veškerá jednání jsou na osobní bázi, důvěrná.

*Poznámky k jednání, postřehy iMK:*

- otázka sladění profesního a osobního života: těžká otázka (i řešení)..... jak pro jednotlivkyně, tak pro zaměstnavatele. Např. 30% žen-uživatelék poradenství mají akademický titul, které nemohou najít zde částečné úvazky....

Dobry příklad: firma v Plattlingu (KEMI), kde jsou sdílené profese jak na dělnických tak THP ozicích... současně provázanost na školku ve městě (prodloužený provoz).

- zjistili, že se mladé ženy neorientují již na kariéru, raději se orientují na rodinu, tento trend silně stoupá, pouze ženy s VŠ se snaží co nejdříve vrátit, ženy bez dobrého vzdělání se nesnaží uplatnit ... nejdřív je rodina.

- ve firmách mají žena při mateřství zajištěnu pozici 3 roky... ve státní správě 18 let !!!

- možnost požádat o příspěvek na vzdělání (na 2 roky, 500 E), dále bezplatné rekvalifikace prostřednictvím agentur, další si účastnice platí samy.

- GENDER AUDIT slouží firmám ke zvýhodnění firem na trhu práce (image family friendly)

Důležité téma aktuálně je v současné době „demografické krize“, není pracovní síla, zvláště pak v oboru...středobodem jsou vůbec ženy.... Politika více matek, které jsou ochotné vrátit se do práce....Nízká nezaměstnanost celkem , asi 4%, ... je zájem o vzdělané ženy matky (cenný lidský potenciál pro firmy). Problémové skupiny – matky samoživitelky, starší ženy po delší odluce od trhu práce.

Intervence: teleworking (vzdálená pracoviště), firemní školky, KiGa (dětské skupiny, mateřské školky)

LRA jde příkladem ... tolerantní při krátkodobých nemocech, uvolňování se kvůli vyřizování ....

Kolegialita v rámci týmu.

Projekt „ Rozvoj místního partnerství a trhu práce“, CZ.1.04/5.1.01/77.00132 je realizován O.S. „Rozkvět zahrady jižních Čech – místní akční skupina“ a partnery v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost

Adresa realizátora projektu: Školní 124, 384 02 Lhenice, Česká republika

Výstupy z jednání – domluvené termíny:

**7.11. 2012** exkurze Technické vzdělávání – Technikralley - Techniktag ve škole v Plattlingu

**25.11. 2012** exkurze Jobbörse - Burza práce, v Deggendorfu

**15. (nebo 22.) 11.2012** jednání projektového týmu v Deggendorfu na téma 50+, prohlídka chráněných dílen v Mettenu

**duben 2013** exkurze – Jobbörse II ( pro absolventy), v Deggendorfu

Paní Karbstein napíše paní Heidi Heigl, Monice Mandl-Niekrawitz a Anneliese Hellauer, kdy by měli čas přijet do Čech a přednést danou problematiku na seminářích, které budou partneři projektu pořádat v rámci projektu.

Zpracovala: JaMi, iMK