



## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	594/03_16_047/CLLD_15_01_266
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/001/0234
Název projektu	Rozšíření personálních kapacit STD - Chelický domov sv. Linhart, o.p.s.
Název žadatele	Chelický domov sv. Linhart, o.p.s.
Právní forma žadatele	Obecně prospěšná společnost

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odvůdnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/ktelé je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Velmi_dobře	35,00	Žadatel dostatečně popsal základní řešení problém. Hlavní problém spočívá v nedostatečném personálním zajištění poskytované sociální služby sociálně terapeutické dílny (STD). Personální zajištění je nedostatečující vzhledem k narůstajícím diagnózám, různorodým handicapům a potřebám uživatelů. Žadatel také uvedl příčný problém, který jsou jednoznačně financí. V žádosti je podrobně popsán stávající stav poskytované služby (STD) a nevyhovující situace. V souvislosti s tím jsou uvedeny důsledky a dopady na CS v případě nerешení problému personálních kapacit. Žadatel objasnil, jaká je stávající situace v oblasti poskytování sociálních služeb pro CS v regionu realizace a vešce věrohodně odůvodnil potřebnost podpory dané služby (Na celém území obce s rozšířenou působností Vodňany je dostupná jediná STD v Chelickém domově sv. Linhart, o.p.s., žádná STD nepůsobí ani ve venkovském regionu ORP ČB ani v ORP Prachatice). Z popisu žádosti je patrná důležitost dosažení cíle. Žadatel identifikoval čtyři CS, CS uživatelů sociální služby (SSL) byla dostatečně charakterizována a byly uvedeny základní potřeby této CS. Žadatel se dále zaměřuje na podporu svých zaměstnanců (pracovníci v sociálních službách a sociální pracovníci) především formou odborného vzdělávání (školení, supervize). Podpora této CS bude realizována jako samostatná KA projektu. Další podporovanou CS jsou osoby pečující o jiné závislé osoby, pro které bude navržena série fakultativních akcí. Celkově se projekt zabývá skutečně podstatným problémem, který se vyskytuje na území MAS a je potřebné ho řešit. V případě nerealizace projektu by muselo dojít k trvalému snížení počtu uživatelů STD, k vybrání té části klientů, kteří mají podobné postizení. Ostatní klienti by již nedostali potřebnou péči a vzhledem k absenci zařízení s poskytovanými službami STD by jim tato péče nebyla poskytnuta nikde. Potřebnost projektu je provázána s výstupy SCLLD MAS Rozkvět. Splnění kritéria proto hodnotíme jako velmi dobré.

	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobře	18,75	Hlavní cíl projektu je v souladu se zaměřením výzvy i celkovým konceptem projektu a promítá se především do klíčové KA1. Hlavním cílem je zajištění udržení stávajících sociálních služeb STD, zvýšení její dostupnosti a zlepšení její kvality zajištěním personálních kapacit. Kvantifikace tohoto cíle se vztahuje k navýšení výše úvazku pracovníků zadatele o 1,3 úvazku (1 PM na pozici pracovník v sociálních službách a 0,3 PM na pozici sociální pracovník). Dojde tedy k navýšení celkové kapacity zajištění SSL na 4 úvazky. Cílně bude umožněno reálné využití maximální okamžité kapacity poskytované služby STD 12 úvazky. Zadatel do projektu zahrnuje další dvě KA (řaditelské aktivity a vzdělávací aktivity pro pracovníky v přímé péči). Tyto dvě aktivity jsou zaměřené na vzdělávání pracovníků zadatele a osob pečujících o jiné závislé osoby. Následující KA mají i přes chybějící objasnění dílčích cílů, velký potenciál podpořit zavedení plánovaných změn. Slezští aktivitou, která vede k naplnění hlavního cíle, zůstává však KA1. Tento projekt vytvoří synergičkou realizaci infrastrukturního projektu na zajištění záření pro provoz STD. Realizací projektu ROP NOVÝ LINHART vzniknou do konce roku 2018 nové prostory pro individualizovanou terapeutickou činnosti pro nácvik samostatnosti, specializované terapie v odděleném prostoru a místnost pro pracovní terapeutické činnosti. Tudiž považujeme plánovanou změnu v projektu za významnou. Splnění kritéria tak hodnotíme jako dobré.
Účelnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle zadatel projektu nastavil?	5	Dostatečné	2,50	Hlavní cíl projektu bude možné ověřit jen z pohledu rozšíření personálních kapacit zaměstnanou pro zajištění sociální služby, tj. doložením pracovním smlouvami. Zadatel podrobněji nepopisuje, zda a na základě jakých kritérií bude ověřovat samotné zkrvalení služby v důsledku rozšíření kapacity zajištění služby. Dále zadatel podrobněji neobjasňuje, zda a dle jakých kritérií bude ověřovat cíle spojené s dalšími dvěma aktivitami zaměřenými na vzdělávání zaměstnanců a pečujících osob. Vzhledem k tomu, že se jedná o poskytování sociálních služeb, je dosažení cílů a jejich výsledků těžko ověřitelný. Proto hodnotíme splnění kritéria jen jako dostatečné.
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a počítané výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dobře	11,25	Rozpočet projektu je přehledný, srozumitelný a provázáný s KA. Vzhledem k tomu, že přičiny problému, které zadatel řeší, jsou čistě finanční a týkají se jednoznačně mzdových nákladů, jsou do rozpočtu zahrnuty především mzdy jednotlivých pracovníků. Zadatel objasnil vyšší mzdových sazbu a úvazků pracovníků RT. Zadatel vysvětlil navržení mzdových nákladů s přinejmenou mezitřídní indexací. Tento růst mzdových nákladů je přiměřený. Byly odůvodněny i náklady na lektory, výše úvazku byla objasněna, jednorázová sazba je takéž přiměřená. Avšak u nákladů na vzdělávací aktivity zadatel uvádí v popisu MI 60000, že dojde ke vzdělávání nejen cílové skupiny, ale také ředitelky organizace. U ředitelky však nikde není uvedeno, že by vykonávala přímou práci s klienty. Kromě toho je uvedeno v popisu realizáčního ýmu projektu, že ředitelka organizace poskytne administrativní oporu odbornému realizačnímu týmu. Z tohoto důvodu, že není uvedeno, jaké náklady na vzdělávání jsou spojeny s pozicí ředitelky, není možné navrhnout přesnější položky 1.1.4.1. Zadatel musí upravit vyšší položky dle plánu vzdělávání pouze pro uvedeně CS (tzn. sociální pracovníci a pracovníci v sociálních službách). V tomto případě je totiž odborné vzdělávání ředitelky neadekvátní položkou v rozpočtu. Z důvodu této nesovrovnalosti hodnotíme splnění kritéria jako dobré.

Efektivnost a hospodárnost	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dostatečně	2,50	U indikátoru MI 60000 se vyskytují nesrovnalosti. V indikátoru MI 60000 se objevuje 5 osob z CS se zdravotním postižením (osoby, které nově v průběhu realizace projektu uzavrou smlouvu s STD) a 22 osob z CS pečující o jinou závislou osobu (rodinní příslušníci). Počty osob se vyskytují pouze v indikátoru, ale v KA tyto informace nejsou uvedené. Z dostupných informací tak vyplývá, že pečující osoby nedostátnou na vyšší než bagatelní podporu (rozsah podpory je plánován na 6 akcí x 6 hod.). Dále jsou v indikátoru uvedeny 3 zaměstnanci (1x sociální pracovník, 1x pracovník v sociálních službách, 1x ředitelka). V tomto případě je získání podpory ředitelky formou vzdělávací podpory není způsobilá, neboť ředitelka není pracovníkem v prímé péči s klienty (i v realizačním týmu projektu má uvedenou jen administrativní oporu). Proto navrhujeme vymazání z indikátoru MI 60000 jednoho zaměstnance (ředitelky), tzn. zadržet tedy 2 pracovníky v prímé péči. V MI 60000 předtím 5 osob z CS osob se zdravotním postižením za předpokladu, že dostátnou vyšší než bagatelní podpory (vyše bude činit 7). MI 67001 je v souladu s informacemi uvedenými v žádosti. MI 67010 je nastaven chybně, neboť žadatelé do něj opět zařazuje 5 osob z CS osob se zdravotním postižením. Osoby, které patří do tohoto indikátoru však nejsou účastníky, jedná se o osoby s nižší než bagatelní podporou. Proto navrhujeme revizi v MI 67010 a zařazení 22 pečujících osob, které nedostátnou na vyšší než bagatelní podporu. Vzhledem k nedostatkům hodnotíme kritérium pouze jako dostatečné.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobře	3,75	Žadatel velice podrobně popsal, jakým způsobem pracuje s CS osob se zdravotním postižením a jaká podpora je tímto osobám v STD poskytována. Žadatel již dlouhodobě pracuje s danou CS, má značné zkušenosti s prací s touto CS, zná její potřeby a je schopen tyto potřeby naplnit. Velice dobře a podrobně je zde popsán i rozsah poskytovaných služeb. Popis zapojení CS do KA z KA3 je již popsán stručněji, ale srozumitelně. Je uveden rozsah faktulačních aktivit pro pečující osoby, způsob jejich výběru objasněn není. Zapojení pracovníků v SSL a sociálních pracovníků do KA3 bude realizováno na základě jejich individuálního plánu. Žadatel jasně nevynezuje celkovou podporu, udává pouze minimální podporu. Rizika spojená s účastí CS jsou zohledněna. Hodnotíme splnění kritéria jako dobré.
Proveditelnost	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Dobře	7,50	Žadatel realizuje 3 KA. Způsob provedení stežejní KA byl popsán srozumitelně, je zřejmé, jak bude aktivita personálně zajištěna a co bude jejím obsahem včetně souvisejících nákladů. Výstupy aktivit, stejně jako výstupy ostatních aktivit, nebyly explicitně uvedeny. Další dvě KA mají podobný charakter. Způsob jejich provedení je stručně, srozumitelně popsán. Časový rozvrh je naznačen pouze indikativně, nicméně celkový rozsah faktulačních aktivit a jejich počet je znám. Rizika spojená s realizací aktivit byla žadatele dostatečně identifikována a žadatel navrhl odpovídající opatření. Realizace stežejní KA po dobu tří let a snaha žadatele o zařazení služby do základní síle sociálních služeb Jihoceskeho kraje podporuje udržitelnost stežejní klíčové aktivity. Splnění kritéria hodnotíme jako dobré.

Žadatel se snaží o zajištění udržení stávajících sociálních služeb Sociálně terapeutické dílny (STD) Chelického domova sv. Linhart, o.p.s., zvýšení její dostupnosti a zlepšení její kvality zajištěním financováním dostatečných personálních kapacit. Žadatel objasnil stávající situaci v oblasti poskytování služeb pro CS v regionu realizace a věrohodně odůvodnil potřebnost podpory dané služby. Hlavní cíl projektu je v souladu s výzvou, s celkovým konceptem projektu a promítá se především do klíčové aktivity 1. Tato aktivita je narozdíl od dalších dvou KA dostatečně popsána. Žadatel má zkušenosti s prací se všemi vymezenými CS. Realizací projektu dojde k rozšíření reálné kapacity poskytované sociální služby, která je v místě realizace potřebná. Projekt vytváří synergetický efekt s dalším realizovaným projektem žadatele, který podpoří rozvoj infrastruktury z ROP a vytvoří podmínky pro rozšíření služby. Rozpočet je přehledný, srozumitelný a provázán s KA. Jediným nedostatkem na rozpočtu je položka 1.1.4.1, kde je zahrnuto i vzdělávání ředitelky organizace. Ředitelka nevykonává přímou práci s klienty, proto je neadekvátně zahrnuta do položky. Je potřeba upravit vyšší této položky. Další nesrovnalosti se vyskytují v indikátorech 60000 a 67010. Žadatel do MI 60000 zařazuje i účastníky, kteří nejsou CS (ředitelka) a účastníky, kteří ale popisu rozsahu podpory nedostátnou na vyšší než bagatelní podporu (22 pečujících osob). Dale do MI 67010 chybně zařazuje 5 osob z CS se zdravotním postižením, které získají vyšší než bagatelní podporu. Do MI by měly být zařazeny osoby, které získají pouze bagatelní podporu. Je proto navrhnuta úprava MI 60000 na vyšší 7 a MI 67010 na vyšší 22. Po provedení výše uvedených úprav doporučujeme projekt k podpoře.



<b>Bodový zisk</b>	<b>81,25</b>
<b>Výsledek věcného hodnocení</b>	<b>žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení s výhradou</b>

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:		Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)	
Jméno a příjmení:	Ing. Marie Kabátová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Dana Chalupová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Eva Neumannová	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	
Jméno a příjmení:		Podpis:	
Jméno a příjmení:		Podpis:	